



Programa de Lenguajes Solventum LATAM



¡Hola equipo de Solventum Latam!

Nos complace anunciar que a partir de marzo lanzaremos el primer programa de lenguaje para Solventum Latam. Este programa es una muestra de nuestro compromiso con resolver lo que realmente importa, acompañarte en tu desarrollo y poner en práctica todos nuestros valores.



Importancia de la educación continua en Solventum

Basados en nuestros pilares estratégicos

•Be a trusted partner

Importancia de la educación continua, permite a Solventum mantenerse competitivo frente a la competencia

Fomenta innovación y adaptabilidad

Mejora habilidades y competencias, para mejorar el pipeline de talent para el negocio

•Be Best and preferred place to work

Inversión en desarrollo profesional

Demuestra compromiso con el crecimiento

Promueve el bienestar de los empleados

Proveedor: Ardor Learning



- Seleccionado tras una exhaustiva revisión, entre empresas líderes presentes en todos los mercados de Latam
- Impartirá cursos en todos los mercados de Solventum en Latinoamérica
- Cursos disponibles en Español, Inglés y Portugués

Tipos de formación incluidos

- **Inglés**
 - Sesiones Individuales + eLearning
 - Clases grupales+ eLearning
- **Español**
 - Sesiones Individuales+ eLearning
 - Clases grupales+ eLearning
- **Portugués**
 - Sesiones Individuales+ eLearning
 - Clases grupales+ eLearning

Essential Learning Package

eLearning with Group Classes

- Platform with over 1,200 hours of digital content available 24/7
- Placement test
- General, business, and specialized content
- Levels A1 to C1 corresponding to the CEFR
- Additional content: eBooks, dictionary, grammar bank, articles, etc.
- Personalized program facilitation
- 2 group classes of 60 minutes each per week
- Progress reports
- Satisfaction surveys
- Completion certificate for each participant

**\$220 USD
per learner**

with manager approval

Premium Learning Package

eLearning with Private Classes

- Includes 6 months eLearning with Dynamizer Service, and all eLearning features
- Private, 30-minute sessions with an expert English teacher
- Choose 10 or 20 sessions featuring Custom Business Course Modules

**\$200US/10 Classes
or
\$360US/20 Classes**

with manager approval

Requisitos de Elegibilidad



Antigüedad en la Empresa

El empleado debe tener más de un año en la empresa.



Desempeño al menos efectivo

Evaluado a través de revisiones anuales y reflejado en Workday.



Relevancia del Programa de Idiomas

Debe estar relacionado con el rol actual o futuro del empleado.

Contribuir al desarrollo profesional y personal del empleado.



Cumplimiento de Normas y Políticas

El empleado debe cumplir con las normas y políticas de la empresa y el programa de estudio.

Una vez alineado con su manager, en caso de tomar el programa durante la jornada laboral, deberá cumplir con sus objetivos laborales y mantener la continuidad operacional.

Mantener un alto nivel de calidad y ética profesional, no estar en investigaciones activas

No estar en un PIP activo (al menos un año)



Aprobación del Supervisor y presupuesto

Procedimiento



Revisión de necesidad del curso

Empleado y gerente analizan la necesidad del curso
Basado en requisitos del trabajo o desarrollo personal



Revisar duración del curso

Curso implica aproximadamente 3 horas a la semana, analizar la posibilidad de compatibilizar tiempos



Empleado envía solicitud por escrito al Manager

Indicar nombre del programa
Duración del programa
Costo del programa
Beneficios del programa



Empleado junto con su manager asegura que este aprobado en presupuesto

Verificar fondos disponibles



Manager aprueba curso del empleado



Empleado genera PO

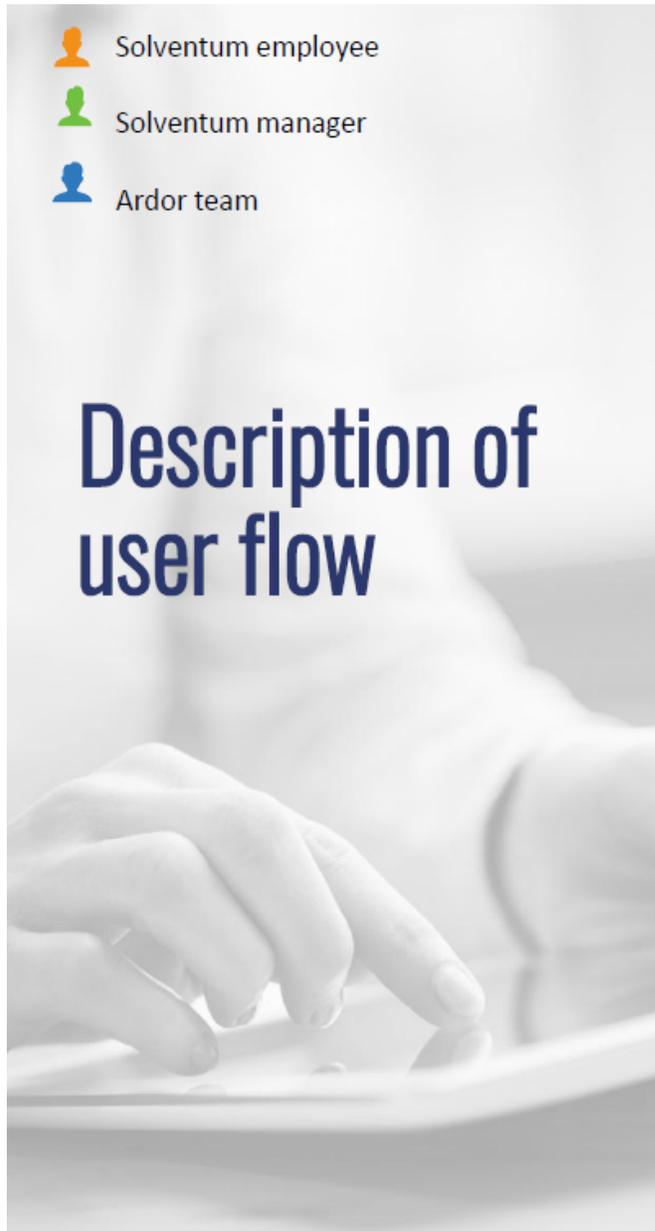


Inscribirse en la pagina de Ardor Learning, en Portal de Onboarding Latam,
<https://portal.ardorlearning.com/solventum>



Ingresar el programa en tus objetivos de desarrollo anual y no desatender tu rol por estar tomando el programa

Anexos



-  Solventum employee
-  Solventum manager
-  Ardor team

Description of user flow

-  ➤ Employees request the language training from managers. **Study language should be agreed on and type of program.**
-  ➤ **Employees open a PO.**
-  ➤ Managers approve the request.
-  ➤ Employee enrolls using the registration page and attaching the PO. Including the PO is an obligatory step in the process.
-  ➤ Ardor consolidates lists. New Groups start every month.
-  ➤ Employees receive **Welcome Email from Ardor** to confirm their registration and start the training.
 - Email includes information on their dynamizer and steps to log into the system
 - Employees have 5 working days to confirm their registration.
 - They will be asked to include information on: Name, Surname, Email, Phone Number and Country. *Phone number and country are not obligatory but important for the dynamising service and the Teacher-Led classes.
-  ➤ Learners log into the **Ardor system and have access to their corresponding training:**
 - 6 month eLearning licence with 10 One-to-One classes
 - 6 month eLearning licence with 20 One-to-One classes
 - 6 month eLearning licence with 48 Group classes
-  ➤ An **Initial Orientation Session** is organized in the first 7 working days where employees get to know their **dynamizer**, receive useful information about the course and see how to make the most out of the language training.

FAQ

8. Preguntas Frecuentes (FAQs):

8.1 ¿Cuál es el procedimiento para obtener la aprobación de un curso en idiomas?

Reúnase con su supervisor para discutir sus intenciones y confirmar cómo el curso se alinea con su rol y desarrollo profesional. Siga los pasos descritos en la política.

8.2 ¿Qué más debo saber antes de solicitar la aprobación de educación de un curso de lenguaje en Ardor?

Debe tener un plan de desarrollo en Solventum que esté alineado con el curso que requiere patrocinio, haber estado en la organización por más de un año y mantener un rendimiento satisfactorio como se refleja en su evaluación anual.

8.3 ¿Solventum paga directamente a Ardor?

Sí, se paga a través de órdenes de compra. Es responsabilidad del empleado crear la orden de compra y asegurar el cumplimiento de los requisitos locales de facturación y recibos.

8.4 ¿Cuándo comienzan los cursos?

Una vez ingresada la orden de compra y los documentos de respaldo en la página de Ardor learning: <https://portal.ardorlearning.com/solventum> comienza su proceso de ingreso. Será contactado por un Dinamizador para coordinar el programa y las fechas del curso. Las clases se iniciarán todos los meses a inicio de cada mes.

Cronograma de actividades

	Acción	Fecha	Objetivo
Pre-lanzamiento	Reunión inicial: definir la estrategia del programa	03/02-10/02	Presentaciones; determinar los criterios de éxito, las funciones y las responsabilidades; finalizar el plan de ejecución; Acordar fechas.
	Configuración técnica	semana 10/02	Configuración Técnica; incluir en lista blanca el dominio de Ardor.
	Sesión Kick Off HR	14-feb	Reunión con Lider de HR para afinar estrategia
	Sesion para Recursos Humanos	28/02	Sesiones informativas para los responsables de Recursos Humanos.
	Sesión Kick Off Lideres Negocio	Primera semana marzo	Sesiones informativas para los Lideres negocio
	Comunicacion Interna	Primera semana marzo	Comunicación masiva a todos los empleados con la politica del Programa. Apoyarnos con alguien de Marketing
	Sesiones Q&A	Segunda y tercera semana marzo	Una sesión Live de lanzamiento (se graba y comparte en comunicado) y reuniones de Q&A, las siguientes 2 semanas
Lanzamiento	Comienzo del Grupo 1	Marzo	Informar sobre el comienzo del curso a través del Correo de Bienvenida; el Dinamizador se comunica para explicar la funcionalidad de la plataforma, requisitos y plazos. Se incluye video de orientación, programa de estudios y calendario.
	Sesiones de orientación inicial para los alumnos	15-mar	2 reuniones virtuales para explicar la funcionalidad de la plataforma.
	Comienzo Clases Grupo 1	semana 24/03	Comunicaciones sobre las clases de cada alumno.
Apoyo Continuo	Encuesta Primer Mes	30-04	Encuesta de satisfacción sobre la experiencia general del alumno.
	Informes de progreso y reuniones mensuales	mensual	Mantener a Solventum informado sobre el progreso de los alumnos; servicios prestados.
	Soporte continuo proactivo y reactivo de Dynamizer	mensual	Asegurarse de que los alumnos se sientan cómodos con la plataforma y los servicios; aclarar dudas; Fomentar la participación.
	Evaluación continua	mensual	Evaluación continua de los profesores en las sesiones virtuales.
Finalizacion	Cierre del programa	al final de los 6 meses	Realizar encuestas a los participantes; analizar los datos; Próximos pasos.
	Reunion de Cierre. Renovación del programa	al final de los 12 meses	Extensión del programa y renovación.

Información del vendedor por país

Country	Vendor Number	Vendor Name
Brasil	60736	ARDOR LEARNING INC
Chile	97010	ARDOR LEARNING INC
Colombia	30745	ARDOR LEARNING INC
Costa Rica	1073501	ARDOR LEARNING INC
México Corp	18299	ARDOR LEARNING INC
México Monterrey	3272118	ARDOR LEARNING INC
México Apodaca	TBD	ARDOR LEARNING INC